

基本目標

1

若い世代を中心に、楽しく働き安心して暮らせる仕事の場を創出する

▼数値目標

| 目標 | 基準値(令和6年度) | 目標値(令和12年度) |
|--------|------------|---------------------|
| 生産年齢人口 | 7,063人 | 6,499人 (5,854人※) |

※ 国勢調査を基準に推計した人数

基本的方向

創業希望者や創業後間もない事業者の円滑な事業展開を促進するため、継続的な支援を行います。また、地域産業の活性化を図るため、商工会や金融機関と連携し中小企業・小規模事業者の支援や持続的な発展を支えるため、後継者育成や事業の継続を促進するとともに、多様な企業の誘致により雇用機会の創出に努めます。また町内企業を紹介動画等で情報発信するとともに若者と町内企業とのマッチングを支援します。

民間の観光事業者と連携し観光振興を推進するとともに、本町の基幹産業である農林業において担い手の確保や農林業のDXを推進します。また、介護分野における魅力の発信や就労支援、中学校との連携による職場体験等を行う等、介護人材の育成に努めます。

労働力の確保を図るとともに、人口規模に応じた地域の働く場の創出に努めます。

具体的な施策と重要業績評価指標（KPI）

基本施策1 創業促進、地元事業者支援による地域産業の競争力強化

| 目標 | 基準値(令和6年度) | 目標値(令和12年度) |
|------|------------|-------------|
| 創業者数 | 3件 | 5件 |

施策1 創業の促進

創業希望者や創業後間もない事業者の円滑な事業展開を促進するため、創業支援等事業計画に基づき、創業時の経営基盤安定を目的とした支援を行うとともに創業を志す人を育成していくためのキャリア教育や創業教育等の実施に向けた検討を進めます。また、商工会や金融機関等、関係機関と連携した相談支援を行います。

主な事業

- 新規創業支援助成事業
- 新規創業資金利子補給事業

施策2 地元事業者の支援

地元事業者の経営基盤の強化や販路拡大、雇用の確保等を図るため、商工会や金融機関と連携し支援を行います。

地元事業者が培ってきた経営資源を次世代に円滑に引き継ぎ、地域活性化を図るため、商工会や金融機関と連携し、地元事業者の継続と発展のための世代交代を支援します。また、地元企業の相談支援を進めることにより、地域経済の振興を図ります。

主な事業

- 地元事業者支援事業
- 持続化支援事業
- 人材育成事業

施策3 雇用機会の創出

町内に新たな雇用の場を創出するため、ICT事業者をはじめとする多様な企業の誘致を積極的に推進します。また、テレワーク・サテライトオフィス等、多様な働き方を促進し、町内での雇用機会の創出を強化します。

主な事業

- 企業誘致支援事業

施策4 町内企業の周知

町内企業の情報を効果的に伝え雇用の確保につなげるため、紹介動画を作成しYouTubeで公開する等、町内企業の情報を発信するとともに、大学生のインターンシップの取組みにより、スムーズな就職活動を支援します。また、高校等での合同就職相談会の開催等を通じ、町内企業と若者とのマッチングを支援します。

主な事業

- 企業紹介事業
- インターンシップ支援事業
- 町内企業マッチング事業

基本施策2 観光振興による地域の活性化

| 目標 | 基準値(令和6年度) | 目標値(令和12年度) |
|-------|------------|-------------|
| 観光消費額 | 2,505百万円 | 3,000百万円 |

施策1 観光振興による地域の活性化

観光客数や観光消費額の増加を図り、町内産業の活性化や雇用の創出・確保につなげるため、施設整備を含めた観光振興事業を実施します。また、旅行商品の魅力度の向上と効率的な観光プロモーションにも努めます。

世羅町の魅力向上に取り組まれている観光農園等の民間事業者と連携して、観光客誘致を積極的に行うとともに、「道の駅世羅」を観光情報拠点として活用し、観光客を町内誘引・回遊させる取組の充実を図ります。

インバウンド対応のための多言語化や、多文化対応の食事提供、海外でのPR活動等の取組を行います。

主な事業 ●観光振興事業

基本施策3 世羅町の農林業を担う人材の確保

| 目標 | 基準値(令和6年度) | 目標値(令和12年度) |
|----------|------------|-------------|
| 認定新規就農者数 | 1人 | 2人 |

施策1 農林業の担い手の育成

農業における将来の世羅町を担う人材を確保・育成するため、「世羅町農業振興ビジョン(R4～R13)」を基本として、国・県等施策との整合性を図りながら、独立・自営就農者や雇用就農者の育成に向けた栽培技術や経営管理能力等の教育カリキュラムを提供し支援します。また、持続的な生産体制の構築及びその後継者の育成確保、さらには農業参入企業、新規就農者等、多様な担い手の確保・育成対策を国・県事業も活用しながら積極的に推進します。

林業の担い手における育成確保については、本町の実態に応じた林業への新規参入・起業等、県や関係機関と連携して取組むことを検討します。

主な事業 ●未来創造支援事業
●ニューファーマー支援事業
●農林業振興対策事業

施策2 6次産業の推進による人材の確保

消費者ニーズの高い安全安心に裏づけられた農産物等のブランド化に取組み、販路拡大を進めていきます。また、世羅高原6次産業ネットワークへの支援を行い、6次産業化の推進や地域の活性化を図ります。

主な事業 ●6次産業推進事業

施策3 農林業におけるDXの推進

今後、就農者を確保し、本町の農林業の持続可能性を高めるためには、就労環境の改善や労働時間の軽減等が課題になります。そのため、農林業におけるDXを推進し、ドローンの活用やAI搭載機器、自動農機具等の普及を図り、スマート農林業の実現を図ります。

国や県と連携し、各種補助、助成制度の活用を図るほか、本町ならではの支援等を推進します。

主な事業 ●世羅町農林業振興対策事業(スマート農業導入支援事業)

基本施策4 介護人材の確保

| 目標 | 基準値(令和6年度) | 目標値(令和12年度) |
|-----------------------------|------------|-------------|
| 「魅力ある福祉・介護の職場宣言ひろしま」制度認証取得率 | 62.7% | 70.0% |

※取得率は町内の事業者数に占める取得した事業者の割合をさします。

施策1 介護人材の確保・育成

介護に携わる人材の確保及び定着の促進と資質の向上を図るため、介護に関する資格の取得の支援を行うとともに、介護人材不足に対応するため、介護業務のやりがいや魅力の発信を行います。また、将来の介護人材の確保のため、福祉・介護人材確保等総合支援協議会との連携や町内中学校との連携により、町内介護事業所での職場体験等を実施します。

主な事業 ●介護人材確保・育成事業
●資格取得支援事業